

Соглашение № 3

о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор МДОУ ИРМО "Ширяевский детский сад комбинированного вида"

(регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского районного муниципального образования № 11-22 от 28.01.2022)

Мы, работодатель, в лице и.о. заведующего МДОУ ИРМО "Ширяевский детский сад комбинированного вида" Шамановой С.М., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Труфановой А.С. на основании решения собрания трудового коллектива (**Протокол №1 от 13.12.2019 г.**), заключили настоящее Соглашение о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор МДОУ ИРМО "Ширяевский детский сад комбинированного вида":

1. Таблицу №1 в п. 2.1 раздела 2 «Должностной оклад работников, осуществляющих образовательную деятельность» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников МДОУ ИРМО "Ширяевский детский сад комбинированного вида", осуществляющих образовательную деятельность» к коллективному договору, изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре	11401	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Музыкальный руководитель		
3 квалификационный уровень		
Воспитатель	11529	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Педагог психолог		
4 квалификационный уровень		
Учитель-логопед	11543	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50.
Учитель – дефектолог		
Тьютор		

2. В раздел II «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ ИРМО "Ширяевский детский сад комбинированного вида" (далее - Правила) к коллективному договору внести следующие изменения:

2.1. В первом абзаце пункта 2.1.9. Правил после слов «в случае, если» добавить слово «на».

2.2. Пункт 2.1.11. Правил изложить в новой редакции:

«2.1.11. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель на основании заключенного трудового договора издает приказ

о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

2.3. Ссылку 3 пункта 2.1.13. Правил изложить в новой редакции:

³ «См. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.05.2021 №320 н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».

2.4. В первом абзаце пункта 2.1.15 Правил слова «и увольнение» исключить.

2.5. В пункте 2.4.16. Правил слова «а также в трудовой книжке» исключить.

3. В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 14.07.2022 №236-фз «О фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» по всему тексту коллективного договора и приложений к коллективному договору МОУ ИРМО «Гороховская СОШ» слова «Фонд пенсионного страхования Российской Федерации» и «Фонд социального страхования Российской Федерации» изменить на слова «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4. Изменения в соответствии с данным Соглашением вступают в силу с 01.09.2023г.

Стороны Соглашения:

От работодателя:

И.о. заведующего С.М. Шамапова

« 08 » сентября 2023 года

От работников:

председатель

первичной профсоюзной организации А.С. Труфанова

« 08 » сентября 2023 года



Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ рег. № _____

Председатель организации _____ Н.А. Иванова.

« ____ » _____ 2023г

Администрация Иркутского районного
муниципального образования

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

РЕГ. № 103-23 - 13 - 10 2023

должность
консультант
члн

подпись



ФИО

Зуфаренов ИВ