

Соглашение № 5

о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор
МДОУ ИРМО "Ширяевский детский сад комбинированного вида"
(регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации
Иркутского районного муниципального образования № 11-22 от 28.01.2022)

Мы, работодатель, в лице заведующего МДОУ ИРМО "Ширяевский детский сад комбинированного вида" Шамановой С.М., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Труфановой А.С., на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол №2 от 02.05.2024 г.), заключили настоящее Соглашение о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор МДОУ ИРМО "Ширяевский детский сад комбинированного вида":

1. Таблицу в п. 2.1 раздела 2 «Должностной оклад работников, осуществляющих образовательную деятельность» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников МДОУ ИРМО "Ширяевский детский сад комбинированного вида", осуществляющих образовательную деятельность» к коллективному договору, изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре	13370	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Музыкальный руководитель		
3 квалификационный уровень		
Воспитатель	13519	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Педагог-психолог		
4 квалификационный уровень		
Тьютор	13536	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50.
Учитель-логопед		
Учитель – дефектолог		

2. Пункт 10.5 раздела X. «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора» изложить в новой редакции:

«10.5. Стороны обязуются в целях осуществления контроля за выполнением условий коллективного договора предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.»

3. Пункт 1.17. коллективного договора изложить в новой редакции:

«1.17. Настоящий коллективный договор продолжает действовать в течение трех лет с 28.11.2024».

4. Подпункт «а» пункта 4.2.6 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ ИРМО "Ширяевский детский сад комбинированного вида" изложить в новой редакции:

«а) ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней, работникам, имеющим инвалидность, не менее 30 календарных дней;».

5. Строку 5 и 16 Таблицы «Расчет рабочего времени сотрудников МДОУ ИРМО "Ширяевский детский сад комбинированного вида" Приложения №1 к правилам внутреннего распорядка МДОУ ИРМО "Ширяевский детский сад комбинированного вида" изложить в новой редакции:

5	Инструктор по физическому воспитанию	6 ч.00 мин	9.00-16.00 Регламентированный перерыв: 10.00-10.15 ОБЕД С 12.00-13.00
16	Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	7 ч.12 мин 5 ч. 24 мин	8.00-16.12; регламентированные перерывы: 10.00-10.15, 13.45-14.00 Обед 12.00-13.00 8.00-14.24; регламентированный перерыв: 10.00-10.15

6. Таблицу №2 «Перечень показателей и критериев эффективности деятельности работников, отнесенных к категориям служащих, учебно-вспомогательного и вспомогательного персонала» раздела 3 «Размеры, порядок и условия установления выплат (надбавок) стимулирующего характера» Приложения №4 «Положение об оплате труда работников относящихся к категории учебно-вспомогательного и вспомогательного персонала муниципального дошкольного образовательного учреждения Иркутского районного муниципального образования «Ширяевский детский сад комбинированного вида» изложить в новой редакции:

№	Наименование показателя эффективности	Критерий эффективности	Размер от должностного оклада,%
1.	Выполнение задач учреждения	качественное, своевременное выполнение функциональных обязанностей, определенных утвержденными положениями об отделах (группах) и должностными инструкциями	10

№	Наименование показателя эффективности	Критерий эффективности	Размер от должностного оклада, %
2.	Дисциплина исполнения поручений	оперативность и профессионализм в решении вопросов входящих в компетенцию работника	10
3.	Дисциплина труда	соблюдение правил техники безопасности и правил пожарной безопасности, соблюдение требований охраны труда	10
4.	Культура труда	соблюдение трудовой дисциплины, умение организовать работу, эмоциональная выдержка, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	10

5. Изменения согласно данного Соглашения вступают в силу: по пунктам № 1 и № 3 с 01.10.2024г., по пункту № 2 с 01.03.2025г., по пункту № 4, № 5 и № 6 с 01.09.2024г.

Стороны Соглашения:

От работодателя:

Заведующий МДОУ ИРМО

"Ширяевский детский сад

комбинированного вида



С.М. Шаманова

«12» Октября 2024года

От работников:

председатель

первичной профсоюзной организации

А.С. Труфанова

«14» Октября 2024года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ рег.№ _____

Председатель организации _____ Н.А. Иванова.

« » _____ 2024г

Администрация Иркутского районного
муниципального образования

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

РЕГ. № 128-24 - 05 - 11 2024

ДОЛЖНОСТЬ
Кендыбаев
У.М.

ПОДПИСЬ

ФИО

Труфанова А.С.